

Amministrazione del personale.

JOB
sistemi



UNIEMENS

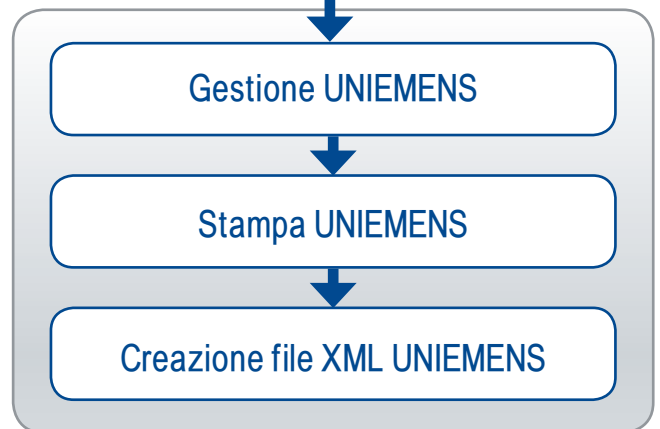
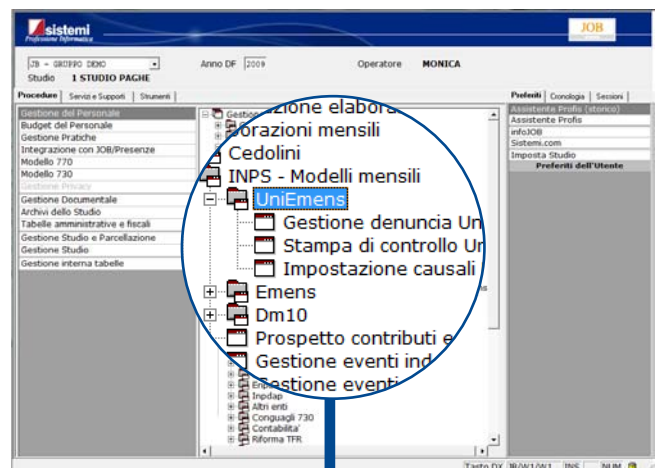
L'**UNIEMENS** è il nuovo adempimento che si pone come obiettivo l'**unificazione dei flussi EMENS e DM10**, raccogliendo, **a livello individuale per ogni lavoratore**, le informazioni retributive e contributive. Il nuovo adempimento, oltre a dare attuazione alla norma istitutiva della mensilizzazione (L.326/2003), rappresenta un'**importante evoluzione del sistema in termini di semplificazione e di efficienza**.

Il nuovo flusso d'informazioni fornite a livello di singolo lavoratore, comporta l'affiancamento ai dati retributivi, già individuali (EMENS), dei dati contributivi che con il DM10 erano forniti a livello aziendale ed ora risultano disaggregati e imputati al singolo lavoratore. **L'UNIEMENS è obbligatorio a partire dal periodo di competenza Gennaio 2010, ovvero entro il 28/02/2010**

In **JOB** il calcolo della denuncia **UNIEMENS** è eseguito tramite il **Calcolo moduli contributivi** al fine di accentrare le elaborazioni contributive e fiscali in un unico punto di menù.

Per predisporre la denuncia **UNIEMENS**, sono state sviluppate le specifiche funzioni:

- **Gestione denuncia UNIEMENS:** contiene i dati derivati dal Calcolo moduli contributivi relativi ai dipendenti e ai collaboratori per i quali è presente la denuncia del periodo di riferimento e l'elenco delle denunce aziendali. Dalla funzione di Gestione è possibile procedere alla verifica dei dati inseriti a livello di singola denuncia individuale o alla verifica complessiva della denuncia a livello aziendale. La procedura evidenzia l'operatore che ha proceduto al controllo della denuncia e la data in cui tale operazione è stata svolta;
- **Stampa di controllo UNIEMENS:** con **JOB** è possibile procedere alla stampa di controllo dei dati presenti nella denuncia selezionando gli elementi che si desidera evidenziare per ottenere a seconda delle necessità stampe sintetiche o dettagliate.



COGLI L'OPPORTUNITÀ.

L'entrata in vigore dell'**UNIEMENS** rappresenta l'opportunità ideale per realizzare il **passaggio dalla funzione "Contabilità ordinaria"** (basata sull'utilizzo dei codici DM10 per contabilizzare i contributi) **alla Base Dati Economici**. L'Elaborazione Dati Economici, distribuita gratuitamente a tutti gli Utenti da fine 2006, consente di predisporre prospetti destinati alla contabilizzazione del costo del personale ed elaborati consuntivi.

I principali vantaggi derivanti dall'utilizzo della Base Dati Economici sono:

- prospetti contabili e di costo chiari, completi e flessibili;
- ampie possibilità di personalizzazione dei prospetti al fine di strutturare i dati così come richiesti dall'ufficio contabile del singolo cliente;
- prospetti contabili standard oggetto di costante aggiornamento.

Approfondimento normativo.

L'INPS ha previsto due fasi operative:

- unificazione dei flussi EMENS e DM10 in un unico flusso "UNIEMENS aggregato";
- unificazione delle informazioni in un unico flusso "UNIEMENS individuale".

UNIEMENS aggregato

La fase "UNIEMENS aggregato" ha previsto l'unificazione dei flussi EMENS e DM10 in un unico flusso. Tale fase è stata attuata senza alcun cambiamento delle procedure aziendali ed è da ritenersi conclusa.

UNIEMENS individuale

La seconda fase del progetto "UNIEMENS" prevede l'unificazione delle informazioni in un unico flusso "UNIEMENS individuale", dove i dati relativi alla contribuzione e alle somme a credito (ANF, indennità malattia, maternità, CIG, ecc.) sono indicati individualmente per ogni lavoratore.

L'INPS ha previsto un periodo transitorio dalla competenza di 10/2009 a quella di 12/2009 nel quale si potrà iniziare a inviare l'UNIEMENS in sostituzione dell'invio separato EMENS e DM10.

Obiettivi dell'UNIEMENS

A seguito dell'introduzione dell'UNIEMENS, i traguardi raggiunti sono molteplici:

- assenza di informazioni duplicate fornite con il DM10 e l'EMENS;
- riduzione degli adempimenti e dei controlli da parte delle aziende, dei consulenti e dell'INPS;
- aumento delle informazioni sulle posizioni assicurative individuali in possesso dell'INPS.

L'obiettivo è in sostanza quello di passare da una denuncia complessiva aziendale, a un sistema che evidenzia la singola posizione creditoria o debitoria di ogni lavoratore.

Struttura del flusso

La struttura del flusso EMENS è stata modificata ed implementata per incorporare il modello DM10.

Con il nuovo flusso UNIEMENS, è cambiata la logica con la quale è costruita la denuncia mensile dei contributi. In particolare, le informazioni presenti nel modello DM10, da sempre aggregate a livello aziendale per posizione contributiva (ad ogni posizione contributiva dell'azienda corrisponde una matricola INPS e la relativa denuncia contributiva DM10), sono attribuite al singolo lavoratore.

Invio del flusso UNIEMENS

Così come per l'EMENS, le denunce retributive e contributive dei lavoratori dipendenti e parasubordinati UNIEMENS devono essere trasmesse entro l'ultimo giorno del mese successivo al mese di competenza.

La denuncia UNIEMENS può essere inviata con un unico flusso o frazionata in flussi diversi; così come le denunce individuali relative a una singola azienda e/o posizione contributiva possono essere suddivise in più invii, con il vincolo che la sezione <DenunciaAziendale> comunicata, per ogni singola posizione contributiva, una sola volta nel mese.

Qualora tale sezione sia ripetuta nell'ambito dello stesso mese, la seconda comunicazione è sostitutiva della precedente.

L'entrata a regime dell'UNIEMENS rappresenta per tutti gli Utenti JOB l'opportunità di compiere un passo in avanti nel proprio modo di lavorare e offrire un più elevato livello di servizio ai propri clienti.